



## **Protocol aanname nieuw Bestuurslid Waringin**

Om duidelijkheid te verschaffen hoe het traject verloopt van de aanname van een nieuw Bestuurslid en om te komen tot een zorgvuldig aannamebeleid, is dit protocol geschreven.

Welke stappen kunnen we onderscheiden en binnen welk tijdsbestek moet e.e.a. duidelijk zijn?

1. Aanmelding als aspirant Bestuurslid door een van de zittende Bestuursleden
2. Voordracht wordt voor eerstvolgende Bestuursvergadering geagendeerd
3. Na goedkeuring van de voordracht wordt kandidaat uitgenodigd voor de volgende Bestuursvergadering
4. Het aspirant Bestuurslid is maximaal 2 Bestuursvergaderingen aanwezig als gast, zodat hij/zij een goed beeld kan vormen van de werkzaamheden
5. Na maximaal bij 2 Bestuursvergaderingen aanwezig te zijn geweest als gast, moet kenbaar worden gemaakt wat de definitieve keuze is. Wel of niet willen aansluiten als aspirant Bestuurslid
6. Na deze keuze volgt een proefperiode van 3 maanden/ 3 Bestuursvergaderingen
7. Na de proefperiode wordt door het Bestuur gestemd over de definitieve installatie van het aspirant Bestuurslid. Hij/zij wordt aangenomen als het voltallig Bestuur hiermee instemt
8. Ook de kandidaat kan binnen de proeftijd afzien van verdere deelname aan het Bestuur
9. De hele procedure gaat dus maximaal 5 Bestuursvergaderingen (is in de regel 5 maanden) duren

## **Profiel Bestuurslid en wat wordt van een Bestuurslid verwacht?**

- Heeft aantoonbare affiniteit met de doelstellingen van de Stichting
- Met pc /MS Office kunnen omgaan
- Deelname in minimaal 1 werkgroep van de Stichting
- Aanwezig zijn bij de Bestuursvergadering.  
Dit is (nu) de 3<sup>e</sup> woensdag van de maand van 19.00-21.00 uur
- Aanwezig zijn bij overleg van de werkgroep(en)  
Dag, tijdstip en vorm van overleg wordt door werkgroep zelf bepaald
- Doornemen en tijdig commentaar geven op stukken welke rondgestuurd worden
- Het goed (neutraal) vertegenwoordigen van de Stichting Waringin naar buiten toe zonder (politieke) positie in te nemen in het bestaande krachtenveld van Indische kwesties/ claims
- Het hebben van een proactieve houding door
  - Het nemen van initiatief
  - Vooruitkijken en toekomstgericht handelen
  - Anticiperen op kansen en bedreigingen
  - Zelfstandig handelen
  - Het initiëren van noodzakelijke veranderingen